






İlerleme Bildirimi
Raporu (CoP)
2021

İÇİNDEKİLER

-  **CEO'dan Mesaj**
-  **DENZAY Hakkında**
-  **Projeler ve Uygulamalar**
-  **Eylemlerin Tanımı**
 - o Etik Kuralları**
 - o İnsan Hakları**
 - o Emek**
 - o Çevre**
 - o Yolsuzlukla Mücadele**
-  **Sonuç**

CEO'DAN MESAJ

Sayın Genel Sekreter ve Paydaşlar,

2021 dönemi kapsayan ilk ilerleme raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyarız. Bu raporla Birleşmiş Milletler'in belirlemiş olduğu küresel ilkeler sözleşmesine olan desteğimizi bir kez daha teyit etmek istiyorum. 2021 yılı herkes için önemli ölçüde zorlu bir yıl oldu. Tüm Dünya'da ekonomik ve sosyal belirsizlikler mevcuttu. Küresel COVID-19 salgınının orta vadeli etkileri yıl içinde de yaygın olarak yansımaktaydı ve neredeyse tüm kuruluşlar bu etkileri öngörmek için mücadele etti.

Bu durum organizasyonel değişimler ve yönetim yapımızda değişiklikler yapmamızı gerektirdi. İnsan sağlığını ön planda tutarak çeşitli önlemleri düşünerek ve uygulayarak hemen harekete geçtik. Çalışanlarımız her zaman olduğu gibi birinci önceliğimizdi. Tüm proje ve operasyonlarda, Covid Güvenli çalışma ortamında çalışmaya devam edebildiler. Merkezdeki çalışanlarımız çoğunlukla uzaktan çalışıyordu. Enfeksiyonu önlemek için "önce insan" ilkesiyle çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarak çalışmalarımıza devam ettik.

Küresel salgının etkilerine rağmen büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, farklı bölge ve ülkelerde yeni sözleşmeler imzalayarak gelişimimizi sağlamaya çalıştık. Ne kadar çok bölgede faaliyet gösterirsek, kendimizi insanlara ve çevreye karşı daha fazla sorumluluk içerisinde bulduk. İnsan ve çevreye karşı sorumluluklarımız gereği atacağımız adımlarda UNGC ilkeleri bizim için bir rehber oldu ve olmaya da devam ediyor. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesini kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirmeyi hedefliyor, kurumumuzun ve çalışanlarımızın operasyonlarında insan ve doğaya karşı sorumlulukların her zaman öncelikli olacağını bilmesini istiyoruz.

Raporlama döneminde, küresel ilkelere uyum sağlamak için süreçlerimizde önemli iyileştirmeler yaptık. UNGC Etik Kurallarımızı yayınladık. Çalışanlarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde birlikte çalıştığımız profesyonellere online eğitimler verdik.

Doğaya saygılı olma ve sürdürülebilirliği destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, tüm ofis ve tesislerimizde Sıfır Atık Projesi'ni hayata geçirdik. 2021 yılında yaptığımız güneş enerjisi yatırımıyla enerji tüketimimizin çok daha fazlasını sürdürülebilir ve yenilenebilir bir kaynaktan üretir duruma geldik.

Bu yıllık ilerleme bildirim raporunda, eylemlerimizi sürekli olarak Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ilkelerinin iş stratejimize entegrasyonunu geliştirmek üzere operasyonlar düzenledik .

2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyum sağlamak için yapmış olduğumuz çalışmalar neticesinde önümüzdeki yıllarda da on ilkeye bağlı, insana ve doğaya karşı sorumluluğunun farkında olan bir kurum olarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Saygılarımla,

EMRECAN POLAT

ŞİRKET MÜDÜRÜ

DENZAY MÜHENDİSLİK HAKKINDA

Denzay Mühendislik bu yıl 10 yaşında. Kuruluşundan itibaren büyümeyi, gelişmeyi, marka olmayı hedefleyen şirketimiz emin adımlarla değerlerini daha da ileriye götürmekte ve gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Sektöründe öncü olmak üzere; hizmet ihracatçılar şampiyonluğunda ilk üç sırada yerini almakta.



Ekonomik, sosyal ve sektörel değişimler yaşanan günümüz dünyasında deneyimlerimizle birlikte attığımız emin adımlarla stratejik ve kararlı kriz, risk yönetimleri ile daha da güçlenerek geleceğe odaklı devamlılığımızı sağlıyoruz.

Denzay A&E, 2012 yılından bu yana ulusal ve uluslararası müşterilerine yeni fikirler, tasarım çözümleri, danışmanlık ve kalite kontrol hizmetleri sunan, yüksek nitelikli mimar ve mühendislerden oluşan lider bir mimarlık ve mühendislik firmasıdır.

Denzay A&E, her müşterinin vizyonu ve ihtiyaçlarının

altındaki nedeni anlamının başarının anahtarı olduğuna inanır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası farklı yerel standartlara, koşullara ve yerel, doğal, ekonomik, sosyal, çevresel koşullarına deneyimli ekip ve yerel ortakları ile iş birliği içinde adapte edilmesinde deneyimli olmamızın büyük avantajlarımızdan biri olduğuna inanıyoruz. Sınırları zorlarken ödül veren ve bizimle çalışan herkesi zenginleştiren bir çalışma ortamı kültürünü teşvik ediyoruz. Bu sayede, müşterilerimiz için sürekli olumlu bir etki yaratan binalar tasarlıyor; daha rasyonel ve gelişmiş metotlar ile gerçekçi çözümler sunuyoruz.

Müşterilerimizin isteklerine yönelik bağlamı ve talepleri anlayarak, son derece gelişmiş bilgisayar programlama ve en güncel ekipmanlarla onlara ilgi çekici bir tasarımlar sunan, alanında fark edilmiş bir firma olma özelliğimizi devam ettirmeyi hedefliyoruz. Bu yolla, müşterilerin tüm ihtiyaçları, en ince ayrıntısına kadar, özenle hazırlanmış, çözülmüş ve çizilmiş olmanın yanı sıra yarattığımız tasarım, ilham verici bir işbirliği ve titiz araştırmalarla test edilen ve geliştirilen yinelemeli bir süreçle gerçekleştirilmiş olacaktır.



Yurtiçinde ve yurtdışında nitelikli işgücümüzü koruyarak ve geliştirerek, ve sektörün örnek, güçlü organizasyonu olmaya devam ederek geleceği rasyonel çözümlerle tasarlamayı planlıyoruz.

Şirket içi araştırma ve geliştirmeyi kullanarak müşterilere yüksek kaliteli, mühendislik ve mimari tasarım

hizmetleri sunmaktadır. 20'den fazla ülkedeki müşteriler, uzman hizmetlerimizden havaalanları, yenilenebilir enerji santralleri, hükümet binaları ve kablo bağlantılı asma köprüler dahil olmak üzere çeşitli şantiyelerdeki projeleri tamamlamak için yararlanmaktadır. Bu bağlamda, temel ve detay düzeyde mimari, strüktürel, altyapı, mekanik, elektrik, saha planlama ve peyzaj alanlarında hizmet vermektedir.



Nitelikli mimar ve mühendis ekibi ile bir inşaat projesinin hem tasarım hem de oluşturma aşamasında kullanıcı-yüklenici-müşteri ilişkilerini, ilgili standartları, ekonomik etkenleri, rekabet ve teknolojik düzey gibi faktörleri, pazar durumu ve niteliklerini göz önüne alarak kalite ve üretimi ilgilendiren teknik verileri saptamaktadır. Bu doğrultuda uygun üretim sistemi tasarlanırken, malzeme, süreç ve ürün performansına ilişkin kalite standartları da belirlenir ve inşaat sürecinde kalite kontroller yapılır. Bu süreçte ilgili koordinasyonlar sağlanarak sonuç ürünün tüm spesifikasyonları karşılayacak memnun edici kalitede olması sağlanır.



İNSAN HAKLARI

Denzay A&E, tüm çalışanlarının ve diğer kişilerin insan haklarına saygı duyar. Uluslararası olarak ilan edilmiş insan hakları, özellikle çocuk istismarı ve zorunlu çalıştırma konularında hassasiyet ve duyarlılık ilkerimiz arasında yerini almıştır.

Şirket içinde huzur ve refahın sağlanması için tüm çalışanlar ile işbirliği yapılır. Tüm çalışanların görevlerini adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yerine getirmeleri için gerekli ortam sağlanır. Açık iletişim ve güven odaklı insana saygı ilkesi benimsenir.

Çalışma ortamında siyasi, sosyal ve dini görüşler tartışılmaz. Bu gibi durumlar ahlak ve iyi niyet kapsamında değerlendirilmekte, aksi durum bu kurallara aykırılık sebebi ile önlem oluşturmasını gerektirmektedir. Çalışanlar sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye teşvik edilir.

Tüm çalışanlarımız ile işe alım süreçlerinde sözlü olarak ilkelerimiz çalışma sistemimiz ve yapabileceklerimiz üzerinden bilgi odaklı görüşülmüştür. Yeni fikirlere açık her bireyin şahsi fikirleri şirketimizi bir adım daha ileriye götürmekte ve önemli değerler oluşturmaktadır.

En iyisini hedeflediğimiz bu yolda her çalışanımız ile saygılı, hoşgörülü, huzurlu bir çalışma ortamı yaratılmaya çalışılmıştır.

Çalışanlar, etik kurallara aykırı herhangi bir eylemi amirlerine rapor etmelidir. Bu bildirimlerin derhal, adil bir şekilde soruşturulmasını sağlar, tarafsız ve hassas davranır, kuralların ihlali durumunda gerekli önlemleri alır.



Şirketimiz kendi dahili dışında, çalışmış olduğu tüm kurumlarda, alt yükleniciler veya işbirliklerinde de aynı hassasiyeti ortaya koymaktadır. Bu durum ortaklıklar kurduğumuz şirketlerle birlikte daha verimli ve güçlü büyüme için önemli bir kriter olarak dikkate alınmaktadır.

Mesleki gelişim faaliyetleri kapsamında İş sağlığı ve güvenliği önemli rol oynamaktadır. Şirketimizde bu kurallara uymak her çalışanın birincil görevidir. Güvenlik talimatları yazılı ve sözlü bilgilendirilir ve her türlü oluşabilecek kazalardan korunmayı sağlar. Çalışanlarımız sağlıklarını tehdit edebilecek herhangi bir durumda işlerini yapmaktan kaçınma hakkına sahiptir.

Denzay Mühendislik ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine sahiptir ve yönetim standardının tüm gereksinimlerini karşılar, çalışanlarımıza ve çevreye, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirerek Entegre Yönetim sistemi hedefleri faaliyetleri ile ilerlemekteyiz.



ÇALIŞMA STANDARTLARI

Denzay'da ırk, etnik köken, milliyet, din, yaş, engellilik, medeni durum, sendika üyeliği veya siyasi üyelikler, cinsiyet ayrımcılığı yapılmaz. Kaynaklar tüm çalışanlara fırsat eşitliği, ücretler ve promosyonlar bazında belirlenir.

Performans ve karlılık açısında açık kapı politikası izlenmektedir.

Verilen görevleri yerine getirmek için belirtilen mesleki niteliklere sahip olanlar yönetici olarak seçilirler. İşe alım sırasında ayrımcılık yapmayı reddeder ve istihdam süreçleri ve her türlü zorlu koşulda insanları istihdam etmek üzere yoğun bir çaba içine girer.

Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve iş yerinde kariyerlerini geliştirme fırsatı sunulur. Eşitlik ilkesini benimsemek tüm çalışanlara aynı mesafe ile yaklaşmak, şirkette güvenli bir çalışma ortamı sağlar ve sürekli iyileştirme için çalışmalar ve araştırmalara fırsat verir.

Mesleki bilgi ve becerilerin geliştirilmesine yönelik eğitim desteği sağlanır kurslar ve online eğitimler ile çalışanlara tüm yönleriyle yardımcı olmaya çalışılır. Çalışanların kişisel yetkinlikleri eşitlik ilkesi ile yürütülmektedir.

Çalışanların birbirleriyle iletişim kurmaları ve işbirliği yapmaları beklenmektedir. Karşılıklı güven, saygı ve nezaket çerçevesinde çalışılmalıdır. Şirketimiz yurt içinde ve yurt dışında çalışmış olduğu şahıs ve şirketlere de aynı eşitlik ilkesiyle yaklaşmaktadır. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine göre çalışanların sendikaya üye olma hakları korunur. İş süreçleri bölgedeki yasal düzenlemeler çerçevesinde yönetilir. Temel ilkeler desteklenir, yasalara ve etik davranışa uygun olarak iş yapma hakkı ve tüm kişilerin işyerinde herhangi bir şekilde zorunlu çalışmaya maruz kalmama hakkı önemle korunur.

Çocuk işçi insan hakkı sömürü biçimidir ve bünyemizde izin verilmez.

Ücretler ve Yan Haklar,Kariyer Planlamaları

Denzay A&E ücret ve yan haklar uygulamaları, adalet ve eşitlik ilkelerine dayanmaktadır.

Bu doğrultuda ücret politikaları, şirketin stratejilerini göz önünde bulundurarak ulusal ve uluslararası sektör verileri ile ilgili pozisyonlarda iş analizi çalışmalarını bünyesinde uygulamayı tanımlar.

Tüm gelişim ve yetkinlik üzerine gerekli eğitimler ile desteklenerek sektöre faydalı güçlü bireyler yetiştirmeye devam ediyoruz.

Kariyer yolunda birlikte ilerliyoruz.

Kariyer planlaması, açık pozisyon için en uygun profile sahip adaylarla görüşme anından itibaren başlar. Nitelikleri ve yeterlilikleri açısından yapılandırılmıştır. Hedef ve performans çıktılarını, yetenek geliştirme sürecini ve değerlendirme merkezi uygulamalarını izlemek ve değerlendirmek üzere üyelerine pozisyonlarındaki yetkinliklerine en uygun seviyede iş genişletme, zenginleştirme ve rotasyon uygulamaları ile yatay ve dikey kariyer gelişim yolları sunulmaktadır.



ÇEVRE

Denzay A&E Çevrenin korunması konusunda hassasiyetle titiz davranış sergiler.

Çevre ve doğal yaşam, tüketici hakları ve halk sağlığı konularına uyar, enerji ve doğal kaynakları en etkin şekilde kullanır. Denzay A&E 2021 güneş enerjisi yatırımını yaparak, kendi enerji tüketiminin yaklaşık 30 katı kadar yenilenebilir enerji üretimine başlamıştır.



Şirket içi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun çevre ile ilgili mevzuat ve düzenlemelere uyar.

Tüm şirket çalışanları, müşterileri ve taşeronları ile birlikte etkin kaynak kullanımı ve çevrenin korunmasını artırmak için çaba göstermektedir.

Çevre bilinci ile Tasarım aşamasından başlayarak tüm olumsuz çevresel etkileri en aza indiren teknolojiler kullanmak önem verdiğimiz hususlardandır. Çalıştığımız inşaat projelerinin uzun vadeli çevre etkileri her zaman göz önüne alınmaktadır.

Profesyonel iş deneyimlerimizde de önem verdiğimiz çevre konusu, çeşitli sosyal projelerde yer alarak ağaçlandırma, doğayı koruma gibi bağış ve yardımlarla desteklenmektedir.

Geri dönüşüm ile doğanın korunması ve devamlılığının sağlanması için kirliliği azaltan, bütün kaynakları daha sürdürülebilir şekilde kullanan, daha çok atık ve ürün geri dönüştüren ve atıkları yerine kullanılabilir kaynaklardan çok daha etkili bir şekilde yöneten teknolojileri araştırmakta bu gelişimleri desteklemekteyiz. Etkin şekilde geri dönüşüm atıkları biriktirmekte ve kaynakların etkin kullanımı için bilinçlenmeye devam etmekteyiz.

Denzay, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemine sahiptir, Yönetim standardının tüm gereksinimlerinin ihtiyaçlarını karşılayarak genişletmek için bu sistemi benimsiyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için topluma, çevreye ve çalışanlarımıza karşı hizmetimizi sürekli iyileştirmek kalitemizi arttırmaktadır.



Tüm süreçlerde öncelik verdiğimiz Entegre Yönetim Sistemi bilinci yürüttüğümüz faaliyetler, verdiğimiz hizmetlerin başarısındaki en önemli faktördür.

Denzay, Sıfır Atık Projesi'ni tüm ofis ve şubelerinde uygulamaya başladı. Çevresel sürdürülebilirlik doğrultusunda doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve atık oluşumunu en aza indirmeyi amaçlar. Aylık tüketim izlenir ve iyileştirilir.



Öngörülen faaliyetler gerçekleştirilmekte ve düzenli olarak bilinçlendirme eğitimleri planlanmaktadır. Ayrıca su ve enerji tüketimleri konusunda farkındalık kazandırmayı amaçlamaktadır. Denzay, hem ofislerinde hem de şubelerinde geri dönüştürülmüş malzeme alanlarını tanıtmaktadır. Denzay, 2021 yılı boyunca tüm faaliyetlerini ilgili çevresel ve endüstriyel düzenlemelere tam uyumlu olarak yürütmüş ve kağıt, ambalaj malzemeleri, plastiğin geri dönüşümüne tam destek vermiştir. Çevreyi ve insanı etkileyen herhangi bir olaya neden olmamıştır. Küresel hedeflerinden biri, faaliyetleri sırasında sıfır çevre olayıdır.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Hiçbir çalışan, pay sahiplerinin menfaatlerine aykırı taleplerde bulunmaz ve maddi çıkar sağlamaz.

Çalışanlar, şirket harcamalarına azami özen gösterir, tasarruf ve maliyet bilinciyle hareket eder.



Çalışanlar, görevlerini Şirket menfaatleri doğrultusunda tarafsız bir şekilde yerine getirirler ve ilişki içinde oldukları kişi veya kuruluşlarla ilgili veya kişisel, ailevi kaygı ve menfaatleri dikkate almazlar.

Çalışanlar, çıkar çatışması olabilecek durumlardan kaçınmalı ve derhal yöneticilerini bilgilendirmelidir. Konum veya güçten yararlanarak üçüncü kişiler veya ilişkili kişiler adına haksız kazanç ve gelir varsaymaktan kaçınılmalıdır.

Şirket'in iş ilişkisi içinde olduğu tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerde dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, bağımsızlık, uzun vadeli ilişki ve karşılıklı çıkarlara saygı aranır. Hizmet ve ürünlerde müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerinin üstün kalite ile karşılanması amaçlanmaktadır.

Sadece sağlanabilecek hizmetlerin sunumu yapılır ve taahhütlerin yerine getirilmesi için gerekli çabalar gösterilir. Serbest rekabeti kısıtlayıcı davranışlardan kaçınılır, rakip ürünler küçük düşürülmez ve yanıltıcı reklam yapılmaz. Rakip bilgilerini elde etmek için yasa dışı veya etik olmayan hiçbir yöntem kullanılmaz.

Şirketin gizli bilgileri ve ticari sırları ile çalışanların kişisel bilgileri ve müşteri bilgileri gizli tutulur. Tüm bilgi ve belgeler, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, personel bilgileri (maaş ve diğer menfaatler) ve üçüncü kişilerle imzalanan sözleşmelerde yer alan gizli bilgiler, gizliliğin ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir. Saklanması gereken her türlü fikri, mali, ticari, teknik bilgi vb. üçüncü kişilerle olan hukuki ilişkilerinden dolayı Şirket tarafından gizli tutulmaktadır.

Şirket, çalışanlarının ve tüm menfaat sahiplerinin kişisel bilgilerinin korunmasına özen gösterir. Bu kapsamda kişisel tüm personelin bilgileri ve Şirket adına yapılan tüm e-posta yazışmaları ile çalışanlara Şirkette kullanılmak üzere tahsis edilen her türlü bilgisayar, telefon ve iletişim cihazları kullanarak yapılan her türlü yazışma ve işlemler Bilgilendirme tarafından kayıt altına alınır.

Personel bilgileri, sadece belirtilen yetkiler kapsamında grubun amaçları için gerekli olması halinde yetkili kişiler tarafından kullanılmaktadır.

İçeriden öğrenenlerin ticareti kapsamında Şirket'e ait her türlü gizli bilgi ve/veya belgenin içeriden sızdırılması ve her ne suretle olursa olsun menfaat sağlanması kesinlikle kabul edilemez.

Personelin görev ve pozisyonu nedeniyle sahip olduğu her türlü belge, personele borçlu olunan materyaller ve her türlü gizli bilgilerin herhangi bir nedenle şirketten ayrılması halinde şirketten ayrılması ve kullanılmasının engellenmesi için gerekli tedbirler alınır.

Covid-19'un Sonuçları

Corona pandemisi nedeniyle, Mart 2020 sonundan itibaren evden ofis-uzaktan çalışmaya başladık. Pandemi devam ederken tüm ziyaretler, seyahatler ve toplantılar iptal edildi ve online toplantılar, görüşmeler yapılmaya başlandı. 2020 yılının başında pandeminin ortaya çıkması, temelde iş güvenliği, tıp ve sağlık yönetiminin odağını değiştirdi. Bu nedenle çalışma şeklimizi yeniden tasarlamamız, dezenfektan tedarik etmemiz, detaylı hijyen planları oluşturmamız, herkesi bilgilendirmemiz gerekiyordu.



E-posta bildirimleri, bildirimler ve afiş ile çalışanlarımız Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan kurallar doğrultusunda desteklendi ve uygulandı. Tüm çalışanlar korona ve nasıl korunabilecekleri hakkında eğitildi. Ofislerimiz her ay dezenfekte ediliyor, girişte sıcaklık ölçümü devam ediyor. Ayrıca çalışanlarımızın toplu taşıma araçlarını kullanarak ofise gelmeleri yasaklanmış ve ofise gelmesi

gereklenlere servis düzenlenmiştir.

SONUÇ

Denzay, faaliyetlerini yürüttüğü ülkelerde yerel kanunlar ve gereklilikler de dahil olmak üzere ilgili tüm mevzuatlara tam olarak uymaktadır. Çalıştığı projelerde yaptığı işleri en doğru şekilde yapmayı taahhüt etmektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imza sahibi bir üyesi olarak Denzay, 10 ilkeyi desteklemekte ve şirketimizin insan hakları, çalışma standartları, çevre yönetimi ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul edilen ilkelerle uyumlu olmasını sağlamak için sürekli çaba göstermektedir.

Her kurum gibi, tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza, topluma ve çevremize karşı önemli bir sorumluluğumuz olduğunu biliyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler'inin bu sorumluluklara uygun çalışma yönünde bir yol gösterici olduğunun farkında olarak, kurumumuzun ilkelere bağlı bir şekilde çalışmalarını sürdürdüğünü bildirmekten mutluluk duyuyoruz.